



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



11 ENGAGEMENTS POUR AMÉLIORER L'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS TOUCHÉS PAR UN CANCER ET PROMOUVOIR LA SANTÉ

Démarche « cancer et emploi »

L'institut national du cancer

Créé par la loi de santé publique du 9 août 2004.

Agence d'expertise sanitaire et scientifique en cancérologie de l'État, chargée de coordonner les actions de lutte contre les cancers.

L'Institut assure son expertise sur l'ensemble des **dimensions préventives, sanitaires, scientifiques, sociales et économiques** dans une vision intégrative et au service de tous (malades, proches, usagers du système de santé, population générale, professionnels de santé, chercheurs et décideurs).

Stratégie décennale 2021-2030 de lutte contre le cancer (décret du 5 février 2021) :

Son axe 2 s'intitule « Limiter les séquelles et améliorer la qualité de vie » et propose des actions destinées à améliorer le maintien ou le retour à l'emploi des personnes atteintes de cancer.

Limiter les conséquences sociales et économiques de la maladie

Chaque année, près de 400 000 personnes apprennent qu'elles ont un cancer, et parmi elles, **40% sont en emploi au moment du diagnostic**

On estime que **3,8 millions de personnes** vivent en France avec ou après un diagnostic de cancer.

Environ 5 millions de Français aident un proche touché par le cancer, et 62 % d'entre eux exercent une activité professionnelle ⁽¹⁾

⁽¹⁾ Chiffres issus du 5^{ème} rapport de l'Observatoire sociétal des cancers de la Ligue (2016)

Une vie professionnelle et une situation financière durablement modifiées

- **20 %** des personnes âgées entre 18 et 54 ans et en emploi au diagnostic **ne travaillent plus 5 ans après.** ⁽¹⁾

Les moins diplômés, ceux qui exercent un métier d'exécution ainsi que ceux qui ont un contrat de travail précaire sont les plus touchés.

- **26,3 %** des personnes ont vu leurs **revenus baisser.** ⁽¹⁾
- **12 % des travailleurs salariés** en emploi au diagnostic déclarent avoir fait l'objet **d'attitudes de rejet ou de discrimination** liées directement à leur maladie de la part de collègues de travail. ⁽¹⁾
- 21 % ont connu des difficultés dans la poursuite de leur **carrière professionnelle.** ⁽²⁾

⁽¹⁾ Chiffres issus de l'enquête VICAN5 « la vie cinq ans après le diagnostic de cancer » menée conjointement par l'INCa et l'Inserm

⁽²⁾ Chiffres issus du 7ème rapport de l'Observatoire sociétal des cancers de la Ligue contre le cancer (2018)

Adopter un nouveau regard sur le cancer au travail

- Nouvelles modalités d'administration des traitements : **chimiothérapies orales**, à domicile
- Réduction des temps d'hospitalisation
- Amélioration de la **survie**

Ces évolutions offrent des bénéfices reconnus pour les patients et favorisent le maintien et le retour en emploi des salariés.

Mais **les effets indésirables** de la maladie et des traitements ont un impact sur la vie professionnelle (fatigue, troubles de la concentration, troubles du sommeil, douleurs,...).

Chiffres enquête VICAN 5

5 ans après le diagnostic, **63,5 %** des personnes interrogées déclarent souffrir de séquelles liées à la maladie ou aux traitements.

48,7 % des personnes souffrent d'une **fatigue** cliniquement significative.

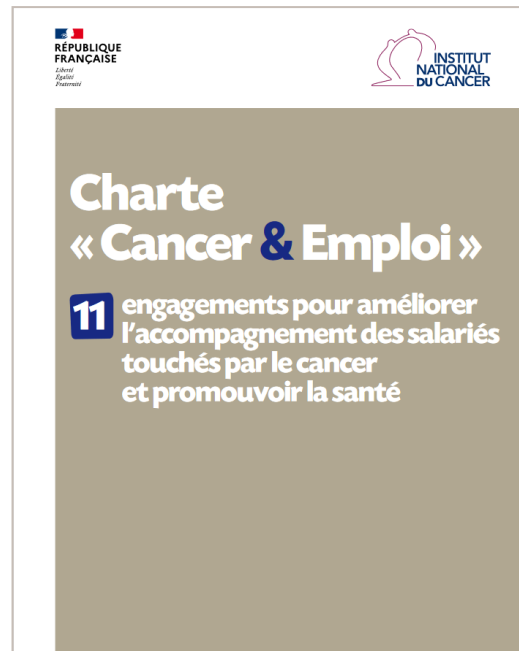
35,9 % indiquent des troubles de la **mémoire**.

67,7 % indiquent des troubles de la **concentration**.

Donner une priorité au maintien et au retour en emploi dans l'entreprise

La charte des « 11 engagements pour améliorer l'accompagnement des salariés touchés par un cancer et promouvoir la santé » a été rédigée par les premières entreprises du club des entreprises « cancer et emploi ».

Elle résulte d'un travail collectif et vise à inciter les entreprises à mettre en place des actions concrètes destinées à favoriser le maintien et/ou le retour en emploi des personnes touchées par la maladie.



La charte : 11 principes et engagements opérationnels

Accompagner le salarié dans le maintien et le retour en emploi.

L'anticipation du maintien et du retour en emploi facilite l'adaptation de l'organisation à la situation spécifique du salarié et améliore ses conditions de travail.

Former et informer les parties prenantes de l'organisation.

Les démarches de formation et d'information apparaissent essentielles pour inverser positivement le rapport à la maladie et accompagner de manière efficace les salariés.

Promouvoir la santé en entreprise.

Concerne l'ensemble des salariés qui peuvent agir de façon individuelle ou collective pour diminuer leur risque d'être confronté un jour au cancer.

Evaluer et partager les actions et les pratiques.

Retours d'expériences et partage de bonnes pratiques utiles.

Près de 60 entreprises et 1,5 million de salariés et agents concernés par les engagements

ADMR Corse du sud, AFNOR, AFP, AGCS, Agence de services et de paiement, Allianz, ANDRH, Armatis-Ic, Australie-GAD, bioMérieux, APEC, April, AP-HP, AstraZeneca, BNP Paribas, Bordeaux Métropole, Carrefour, Groupe Casino, CEGOS, CIPAV, CHU d'Angers, CHU de Nantes, City One, CNP Assurances, Communauté d'agglomérations Cannes Pays de Lérins, CPAM de la Sarthe, Disneyland Paris, EDF Tricastin, Établissement français du sang, Euler Hermes, Fédération nationale du Crédit Agricole, Institut de cancérologie de l'Ouest, L'Oréal, Fermiers du Sud-Ouest groupe Maisadour, Institut national du cancer, IPSEN, IRSN, Janssen, Johnson et Johnson santé beauté France, Johnson et Johnson medical SAS, La Mutuelle Générale, Mairie de Paris, Maison Chancerelle, Malakoff Médéric, Merck, Mutualité Française, Ministère des affaires sociales, MSD, OETH, groupe Orange, Osborne Clarke, PSA, La Poste, Radiall, Sanofi, Société Générale, Vinci Energies, Vygon

Le club des entreprises : une initiative INCa, co-animé avec l'ANDRH et le réseau Anact-Aract

Le Club fédère les entreprises qui souhaitent :

- **agir sur la perception** de la maladie dans l'univers professionnel ;
- **prendre en considération** les besoins spécifiques des personnes malades et ceux des entreprises.

Il propose :

- **des échanges de bonnes pratiques** entre entreprises (présentations d'actions mises en place) ;
- **des participations de chercheurs** pour nourrir les débats et les réflexions.

CLUB DES ENTREPRISES
Cancer et Emploi

Ateliers de travail et journées d'information



Les ateliers répondent à des problématiques précises identifiées par les entreprises signataires :

- **Les mots et les attitudes** face à la maladie
- **Des indicateurs de suivi** pour outiller les entreprises dans la mise en œuvre d'actions concrètes

Des journées d'information permettent de mieux comprendre la maladie, ses traitements, ses conséquences sur la vie professionnelle et l'organisation du travail.

La boîte à outils : mise à disposition de supports digitaux et papier pour soutenir les actions

Elle regroupe :

- de courtes vidéos,
- des affiches,
- des brochures et guides à télécharger,
- un quiz,
- un outil web dédié aux dépistages,
- ainsi qu'un mini site sur le dépistage du cancer du sein.

The screenshot shows the website of the Institut National du Cancer. At the top left is the logo and the text 'INSTITUT NATIONAL DU CANCER'. To the right, the slogan 'ACCÉLÉRONS LES PROGRÈS FACE AUX CANCERS' is displayed. Below this is a navigation menu with tabs: 'INSTITUT NATIONAL DU CANCER', 'PLAN CANCER', 'EXPERTISES ET PUBLICATIONS', 'COMPRENDRE, PRÉVENIR, DÉPISTER', 'PATIENTS ET PROCHES', 'PROFESSIONNELS DE SANTÉ', and 'PROFESSIONNELS DE LA RECHERCHE'. The main content area is titled 'Boîte à outils pour les entreprises'. It includes a sub-header 'Boîte à outils pour les entreprises', a list of categories (Pédagogie, Prévention, Dépistage, Accompagnement), and a description: 'L'Institut national du cancer met à la disposition des entreprises des supports digitaux et papier destinés à soutenir leurs actions de pédagogie, de prévention, de dépistage et à accompagner les travailleurs atteints de cancer.' Below this, there is a contact information section: 'Pour toute demande d'ordre technique, vous pouvez écrire à webmestre@institutcancer.fr'. At the bottom, there are four buttons with arrows: 'Pédagogie', 'Prévention', 'Dépistage', and 'Accompagnement'. The right sidebar contains social media icons, a search bar, and a 'SE DECONNECTER' button.

Le projet d'innovation proposé par Le Nouvel Institut

LE NOUVEL INSTITUTE

Le projet « travail et cancer du sein dans les entreprises et les organisations » du Nouvel Institut vise à **innover dans le champ du maintien dans l'emploi.**

Il associe entreprises, institutions, chercheurs et organisations syndicales.

Il repose sur des **expérimentations de dispositifs en environnement réel** pour permettre à toutes celles qui veulent travailler pendant ou après un cancer de pouvoir le faire.

En proposant un nouveau paradigme, celui du travail constructeur de santé, **le projet agit pour faire bouger les lignes sur le plan juridique et organisationnel**, et invite les personnes concernées à (re)devenir maître d'ouvrage de leur trajectoire professionnelle.

Soutien des actions à destination des travailleurs non salariés (TNS)

La Fédération **CAIRE** a pour mission :

- d'accompagner les travailleurs indépendants dans leur parcours professionnel bouleversé par la maladie ;
- de porter la voix des travailleurs indépendants malades auprès des acteurs de leur écosystème ;
- de produire des outils et connaissance utiles sur les risques de santé des travailleurs indépendants.



CANCER
AIDE INFO RESEAU
ENTREPRENEUR

Elle regroupe l'ensemble des CAIRE départementaux (CAIRE 13, 31, 75, 83 et 84).

Appel à projets « cancer et emploi » de l'Institut national du cancer en oct. 2021

Cet appel à projet destiné à celles et ceux qui souhaitent agir pour :

- faire évoluer l'image des personnes atteintes de cancer dans le monde de l'emploi ;
- limiter les conséquences de la maladie sur les trajectoires professionnelles ;
- et au-delà, intégrer le travail comme un des facteurs de rétablissement des malades.

Les projets proposant des actions coordonnées et des modalités innovantes ont été privilégiés. Ils s'attachent entre autres à favoriser la **coordination des différents acteurs** du parcours de soins avec ceux du monde du travail.

20 projets ont été reçus et 9 sont soutenus.

www.e-cancer.fr, rubrique « appels à projets »

2022 : Rencontres européennes et colloque

#PFUE Rencontres européennes du cancer les 3 et 4 février au CESE

Mobilisation politique de haut niveau portant des avancées concrètes sur les sujets-clés identifiés :

- Cancer de l'enfant
- Cancers de mauvais pronostics
- Prévention des cancers
- **Cancer et emploi**
- Coopération internationale

Colloque « cancer et travail » les 22 et 23 novembre

- Une journée pour porter à la connaissance de nos concitoyens la problématique de la conciliation cancer et vie professionnelle
- Une journée dédiée à la recherche

