

# Rapport annuel

**2024**



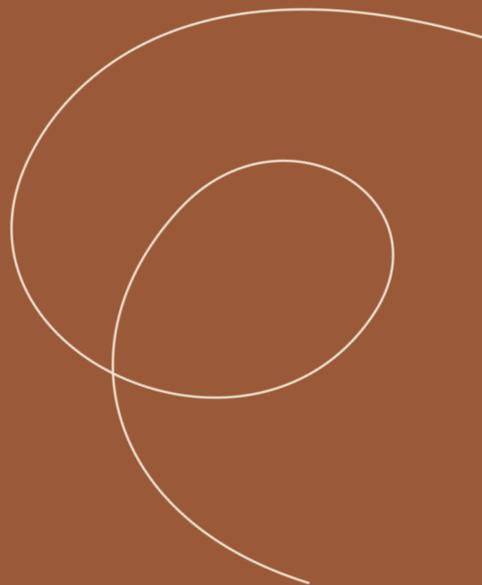


# Sommaire

<b>Affirmer nos valeurs</b>	<b>p. 2</b>
<b>Accompagner nos adhérents</b>	<b>p. 8</b>
<b>Prévenir les risques professionnels</b>	<b>p. 11</b>
<b>Organiser le suivi individuel</b>	<b>p. 18</b>
<b>Assurer le maintien en emploi</b>	<b>p. 23</b>
<b>S'engager en Ile de France</b>	<b>p. 31</b>
<b>Rencontrer nos adhérents</b>	<b>p. 33</b>
<b>Echanger avec ses pairs</b>	<b>p. 41</b>
<b>Sensibiliser le grand public</b>	<b>p. 44</b>
<b>Former et fédérer nos équipes</b>	<b>p. 47</b>
<b>Développer notre filiale</b>	<b>p. 54</b>
<b>Gouverner de façon responsable</b>	<b>p. 57</b>
<b>Equilibrer le bilan</b>	<b>p. 60</b>
<b>Et en 2025...</b>	<b>p. 62</b>
<b>Annexes</b>	<b>p. 65</b>



# Affirmer nos valeurs



Chez Efficiencence,  
l'humain est au  
coeur de notre  
écosystème.

Nous nous engageons pour des  
entreprises et des salariés en  
bonne santé.





Efficienne se positionne comme un acteur de référence, un leader innovant et visionnaire en santé au travail.

Notre ambition est claire : faire de la santé au travail un moteur de progrès collectif.

Et si la santé au travail devenait plus qu'une obligation réglementaire ? Et si elle devenait un levier d'épanouissement, de transformation, de résilience ? C'est cette conviction profonde qui guide chaque jour l'engagement d'Efficienne Santé au Travail.

Dans un monde en mouvement, où les repères évoluent et les équilibres se redessinent, notre mission est plus que jamais essentielle : protéger, prévenir, mais aussi inspirer. Inspirer de nouvelles manières de penser le travail, de prendre soin des femmes et des hommes qui en sont la force vive.

Efficienne se positionne aujourd'hui comme un leader visionnaire, en plaçant l'innovation au service du sens, et la prévention au cœur de la performance durable. Nous imaginons des solutions agiles, connectées, humaines. Nous accompagnons les entreprises dans leurs transitions, en gardant toujours un cap : celui d'une santé au travail plus juste, plus intelligente, plus humaine.

Nous croyons que l'avenir se construit avec audace et avec cœur. Et c'est collectivement, avec nos équipes, nos partenaires et nos 19 000 entreprises adhérentes, que nous continuerons à réinventer la santé au travail, pour qu'elle soit un pilier de demain.

Alain Morin

Président



Nous affirmons notre volonté militante d'élever la santé au travail au rang de priorité partagée qui engage chaque salarié, chaque entreprise, et chaque partenaire.

En 2024, Effcience Santé au Travail poursuit sa transformation avec confiance et détermination, portée par l'engagement et le dynamisme de ses équipes.

Chaque jour, nous nous réinventons pour offrir des prestations à la hauteur des attentes de nos adhérents, de leurs salariés et de l'ensemble de nos partenaires. C'est en intégrant leurs retours que nous faisons évoluer nos pratiques, avec l'objectif constant d'exceller par la qualité de nos services.

Cette dynamique, nous la devons avant tout à nos collaborateurs, dont l'implication et le professionnalisme sont au cœur de notre réussite.

Ensemble, nous construisons une offre de services toujours plus fluide, responsable, personnalisée et centrée sur l'humain.

L'amélioration de la santé et de la sécurité au travail et la responsabilité sociale guident nos actions et nourrissent notre ambition : être un acteur engagé, innovant et à l'écoute.

Un grand merci à toutes celles et ceux qui font vivre ce projet avec conviction et enthousiasme !

Thibaut Fleury

Directeur Général

# Efficiency in brief



Prévenir  
les risques  
professionnels



Organiser  
le suivi individuel  
des salariés



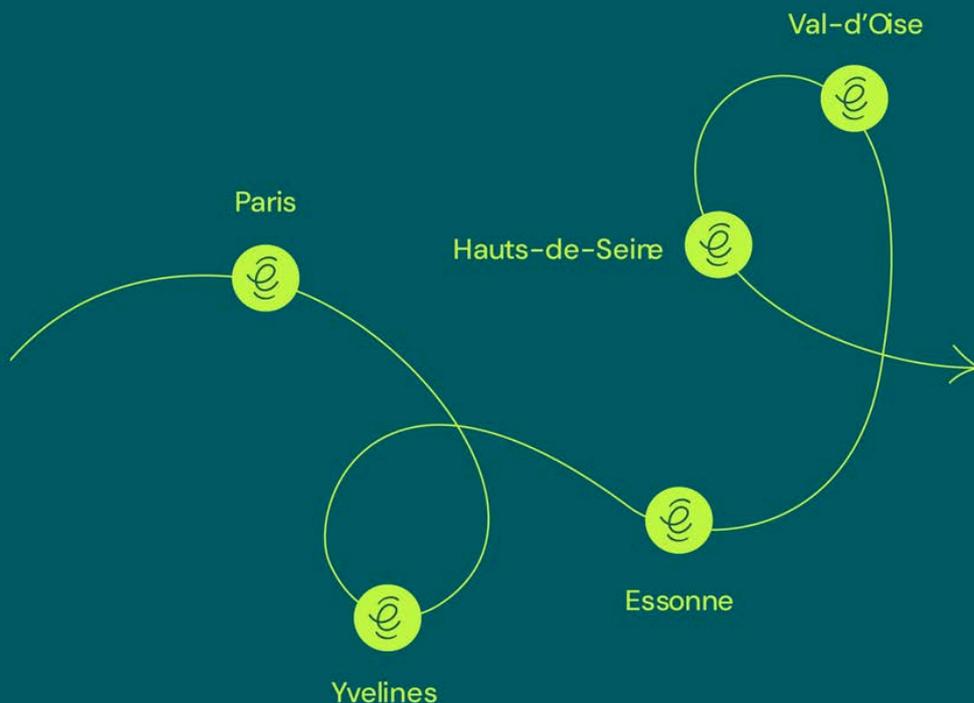
Prévenir  
la désinsertion  
professionnelle

18 870  
adhérents

286 709  
salariés suivis

275  
collaborateurs

26  
centres



# Faits marquants 2024

Pour mieux répondre aux besoins de nos adhérents et de leurs salariés, nous poursuivons notre développement.

DÉPLOIEMENT D'UN LOGICIEL  
DE DÉMATÉRIALISATION  
DES FACTURES

RÉUNIONS  
D'INFORMATION  
ADHERENTS

ENQUÊTES DE SATISFACTION  
DANS NOS 26 CENTRES

CONGRÈS DE MÉDECINE  
SALON INFIRMIER

INAUGURATION DU  
CENTRE BOURDELLE

AFTERWORK SANTÉ TRAVAIL POUR  
RENCONTRER NOS ADHÉRENTS

SÉMINAIRE INTERNE

GÉNÉRALISATION DE  
L'OUTIL MAP

MONTÉE EN COMPÉTENCE  
DES COLLABORATEURS

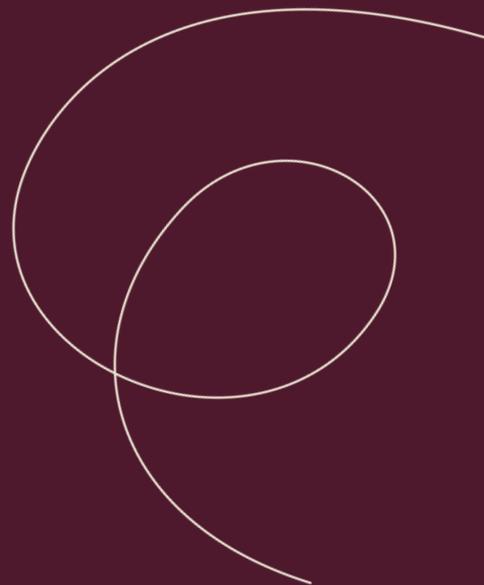
SÉMINAIRES INFIRMIERS

OMENA POUR ACCOMPAGNER  
LES COLLABORATRICES EN  
PÉRIODE DE MENOPAUSE

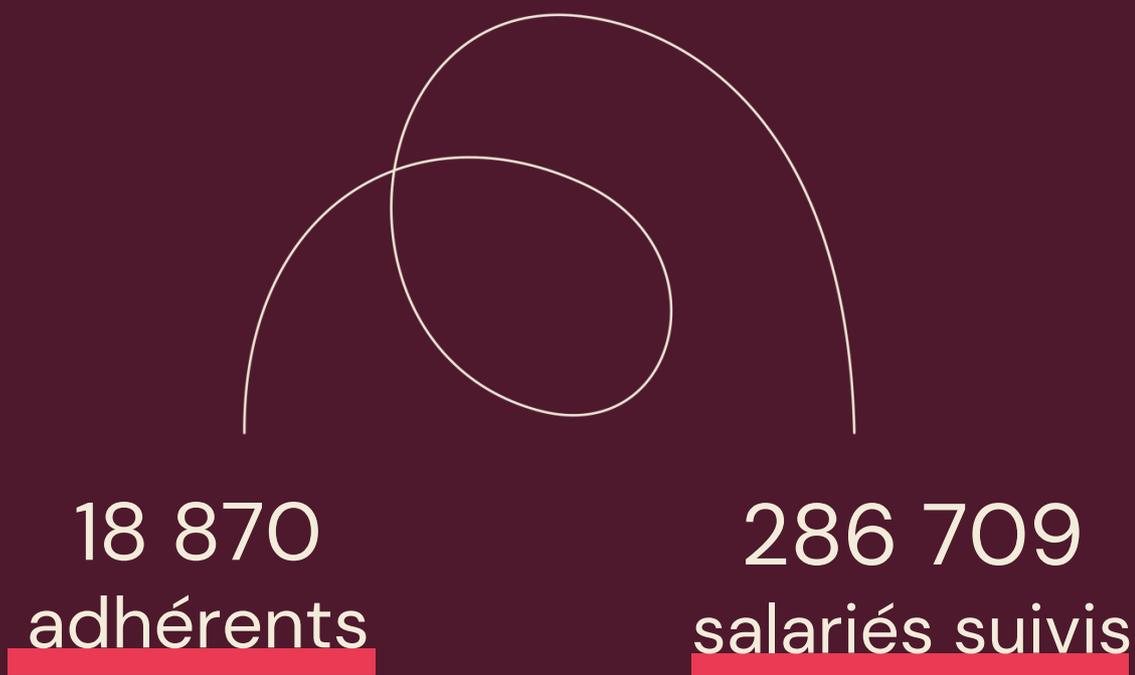
PRÉVENTION DE LA  
SANTÉ MENTALE DES  
COLLABORATEURS



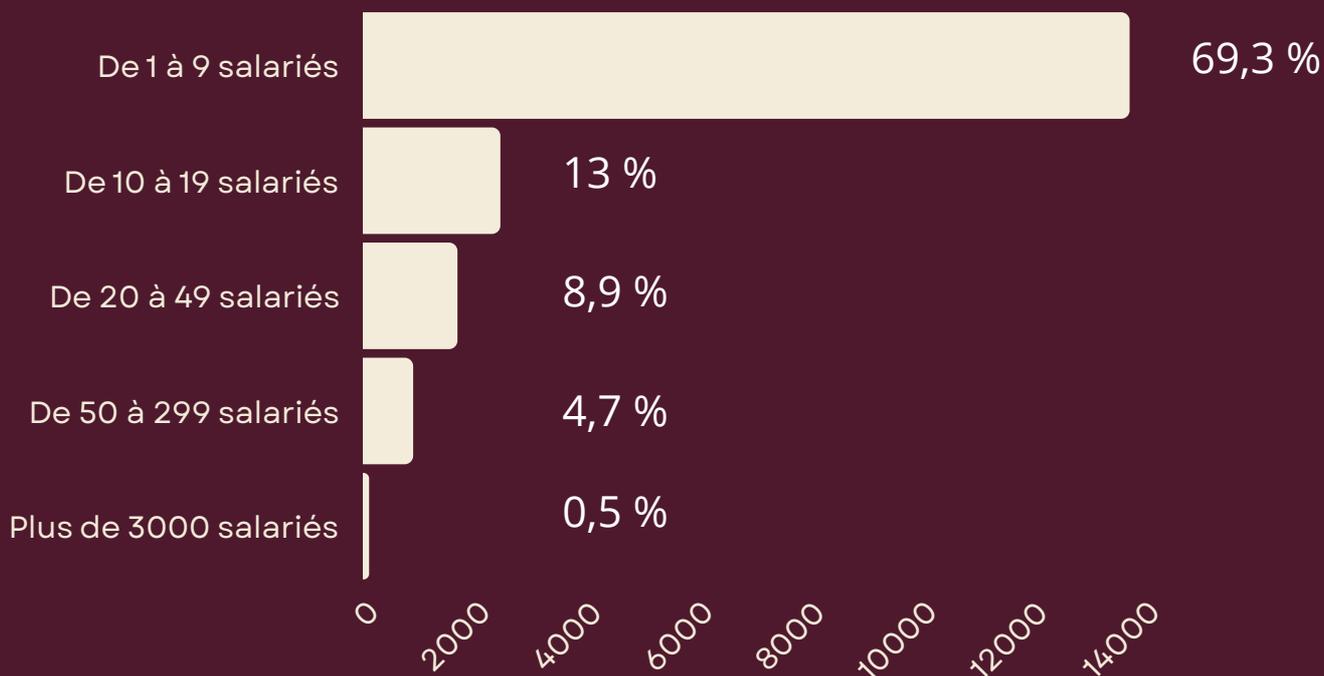
# Accompagner nos adhérents



# L'humain au coeur de notre écosystème



## Des entreprises de toutes tailles



## Et de tous secteurs

### COMMERCE

19 % des entreprises  
15 % des salariés

### INFORMATION & COMMUNICATION

6% des entreprises  
12% des salariés

### ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES

12% des entreprises  
12% des salariés

### ADMINISTRATIFS

12% des entreprises  
9% des salariés

### HÉBERGEMENT & RESTAURATION

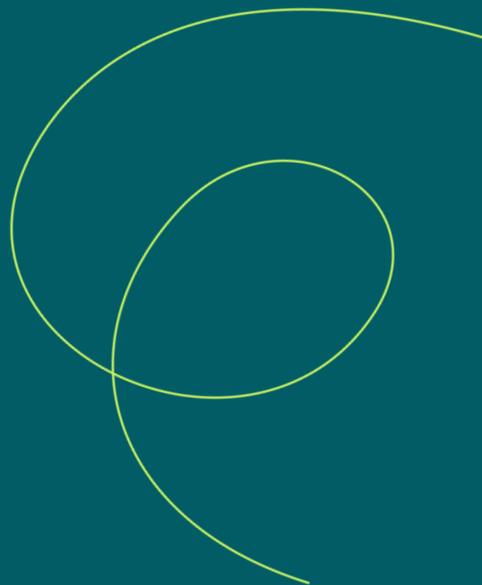
10% des entreprises  
8% des salariés

### SANTÉ HUMAINE & ACTION SOCIALE

7% des entreprises  
11% des salariés



# Prévenir les risques professionnels



Nos **experts** conseillent les **adhérents** et leur proposent un **plan d'actions de prévention** à mettre en place au sein de leur entreprise.



*Notre mission est d'accompagner les adhérents à **chaque étape**, de la réalisation du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels à la mise en oeuvre des **actions de prévention**.*



89 %

d'adhérents satisfaits\*

# 9 460 actions de prévention en milieu de travail

- Conseils aux adhérents
- Accompagnements à l'élaboration du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels
- Etudes de poste
- Actions de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS)
- Participations aux CSE /CSSCT
- Actions en lien avec les risques psychosociaux
- Actions de prévention du risque chimique
- Métrologies



+ 15 % par rapport à 2023





# Une prestation au top et une réactivité exemplaire de la part du personnel d'Efficiency

*Témoignage d'un adhérent*



# 44 ateliers de sensibilisation sur les risques professionnels pour nos adhérents et leurs salariés

- Travail sur écran
- Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels
- Violences sexistes et sexuelles
- Risques psychosociaux
- Maintien en emploi
- Risque routier
- Risque chimique



718 participants  
100 % de satisfaction





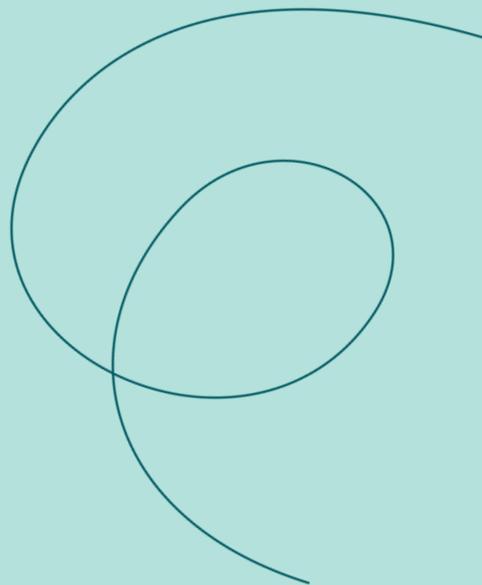
J'ai beaucoup apprécié l'atelier de sensibilisation sur les RPS. Les échanges étaient très riches et les outils présentés vont vraiment m'être utiles dans mon quotidien professionnel. Je repars avec des clés concrètes pour mieux repérer les signaux d'alerte et accompagner mon équipe plus sereinement.

*Témoignage d'une DRH  
ayant participé à l'atelier RPS*





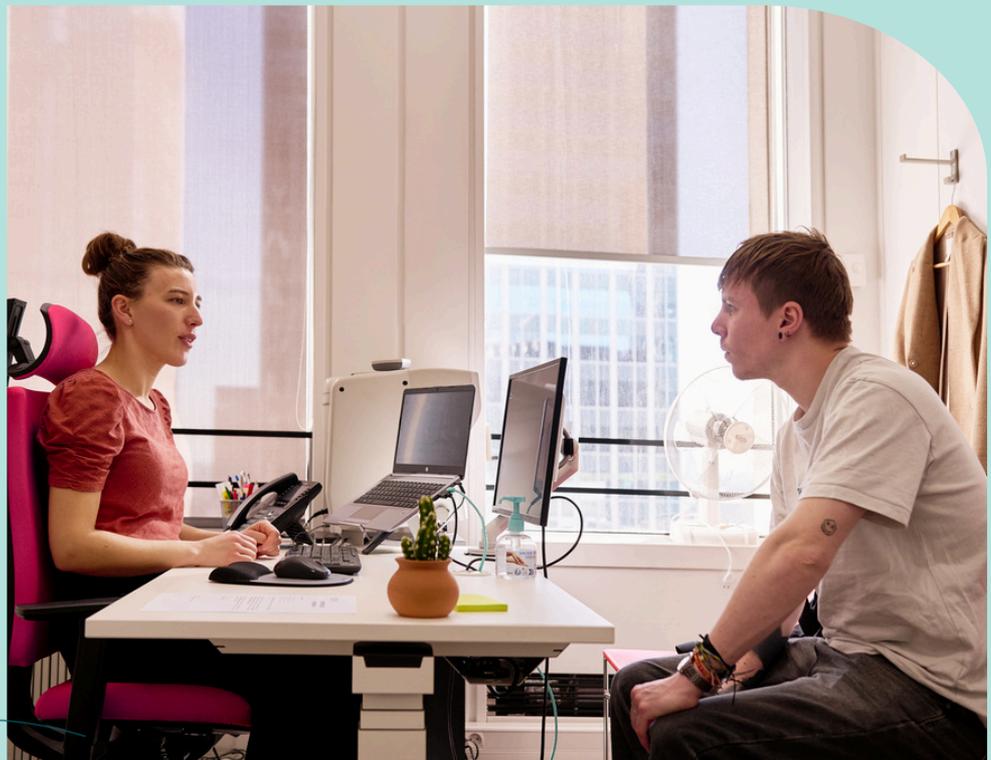
# Organiser le suivi individuel des salariés



Nos professionnels de santé réalisent différents types de suivis et de visites médicales adaptés à la situation et aux étapes de vie de chaque salarié.



*Notre mission est d'éviter toute altération de la santé des travailleurs du fait de leur travail.*



## LES VISITES RÉALISÉES



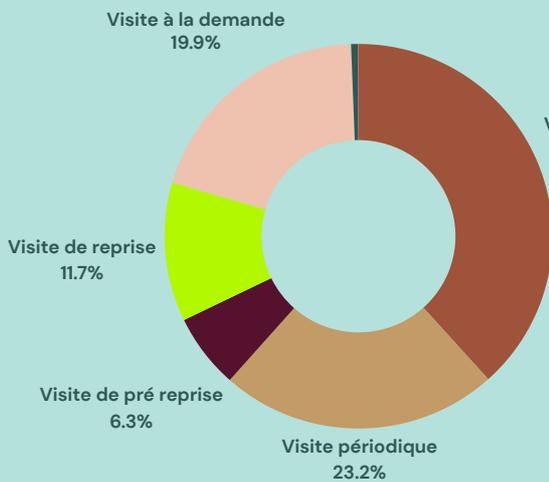
117 233  
visites médicales



98 276  
salariés distincts

**87 169** visites  
par les médecins

**30 064** visites  
par les infirmières



## QUELLE VISITE POUR QUELLE SITUATION ?



### Visite d'embauche et périodique

Pour s'assurer que le poste n'expose par le travailleur à des risques pouvant porter atteinte à sa santé et le sensibiliser sur les moyens de prévention à mettre en œuvre.

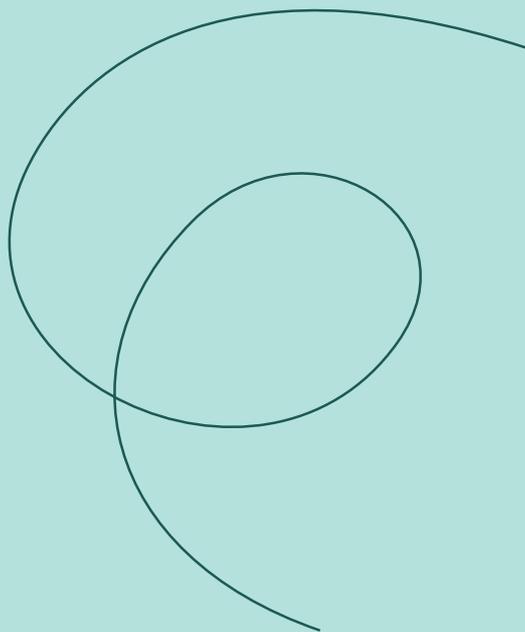


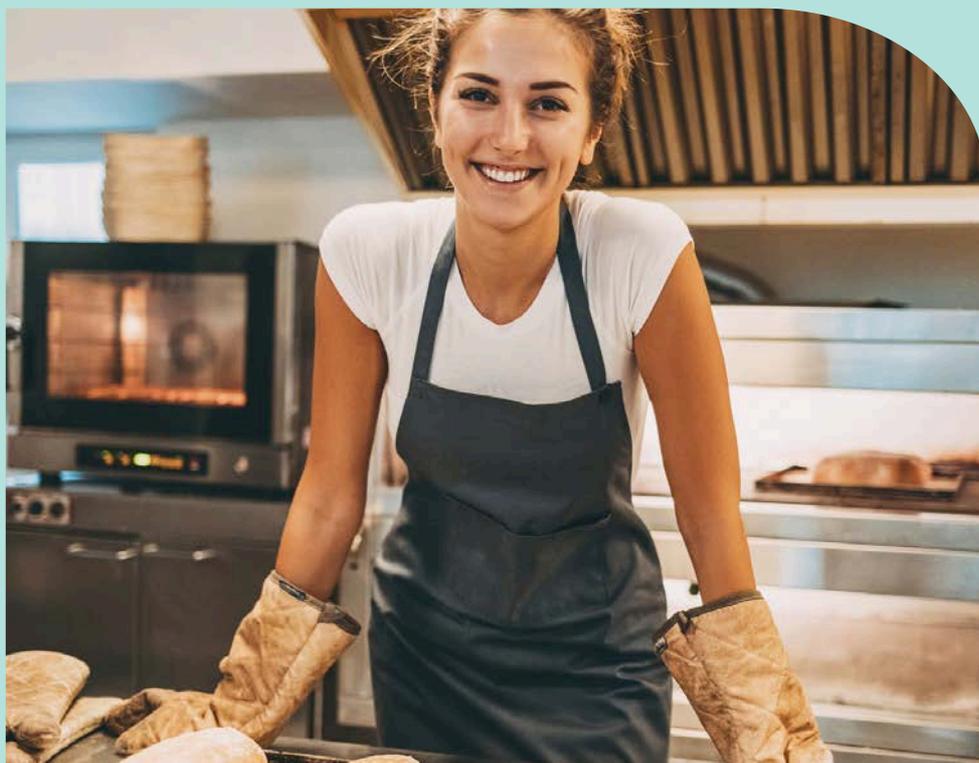
### Visite à la demande

A tout moment, le salarié, l'employeur, le médecin du travail peuvent demander une visite.

# 97%

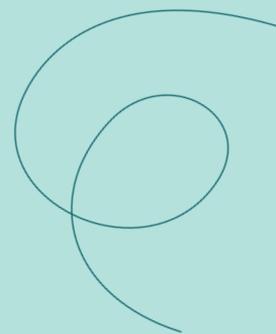
de salariés satisfaits\*





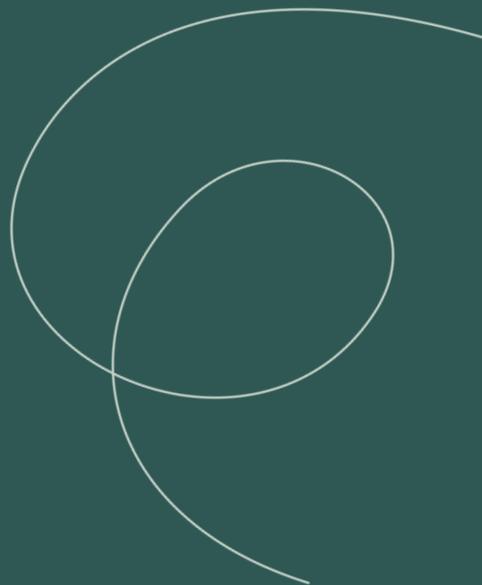
Merci pour  
votre bienveillance et  
votre **professionnalisme**

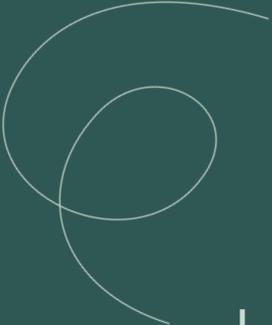
*Témoignage d'une salariée*





# Assurer le maintien en emploi





Les salariés peuvent être confrontés à un problème de santé, une maladie ou une situation invalidante. Le retour à l'emploi après un arrêt de travail prolongé peut être délicat.



*Notre mission est d'accompagner les salariés et les employeurs et de trouver des solutions.*

Il existe autant de solutions que de situations et notre pôle maintien en emploi travaille main dans la main avec nos partenaires pour réaliser les meilleurs aménagements.



## Des visites et des rendez-vous sur mesure



# 5 476

visites de pré-reprise



Son objectif est d'accompagner le salarié pour une reprise du travail en toute sérénité. Elle peut être demandée par le salarié, le médecin traitant, le médecin du travail ou le médecin conseil de la sécurité sociale pendant l'arrêt de travail.

# 10 489

visites de reprise



Son objectif est de s'assurer que le poste de travail que doit reprendre le salarié est compatible avec son état de santé. Réalisée après un arrêt de travail afin de vérifier qu'il n'y a pas de risque particulier pour la santé du travailleur de reprendre le poste.



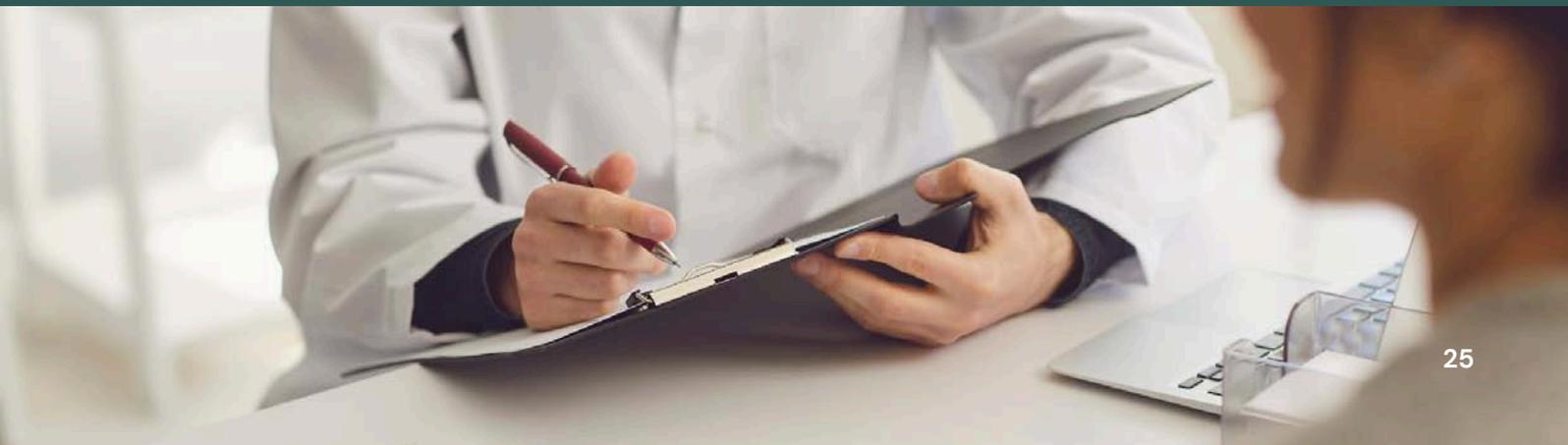
### Rendez-vous de liaison

Son objectif est de maintenir le lien entre l'employeur et le salarié alors que ce dernier est en arrêt de travail. Il permet d'informer le salarié de ses différents droits, à commencer par la possibilité de bénéficier d'actions de prévention de la désinsertion professionnelle.



### Visite de mi-carrière

Son objectif est d'établir un état des lieux de l'adaptation du poste de travail avec l'état de santé du salarié et d'évaluer les risques de désinsertion professionnelle.



## 16 680 Aménagements de poste

afin de maintenir les salariés suivis en emploi



## 1 761 Entretiens avec les assistantes sociales

1 058 salariés suivis pour 744 entreprises différentes



+ 10 %

## 1 088 Entretiens avec les psychologues du travail

588 salariés suivis pour 429 entreprises différentes



+ 18 %

## Cellule d'écoute psychologique

132 personnes prises en charge pour 102 entreprises différentes



+ 67 %



## La prise en charge globale



*Dédiée à l'accompagnement pluridisciplinaire des salariés, elle permet un parcours personnalisé au cours duquel le médecin du travail, l'assistante sociale, la psychologue du travail ou encore l'ergonome peuvent intervenir.*

**150**  
salariés

intégrés dans un parcours de prise en charge spécialisée dans un objectif de maintien en emploi

**101**  
salariés

toujours en cours d'accompagnement

**78 %**  
des salariés

maintenus en emploi



# Des prises en charges réussies

## Reprendre le travail malgré une maladie invalidante

À 27 ans, Marie T. souffre d'une maladie auto-immune qui l'empêche parfois même de marcher, elle se déplace en fauteuil roulant. Après plusieurs tentatives de reprise échouées, Efficiencie l'a accompagnée de façon globale : aménagements ergonomiques et organisationnels, soutien psychologique, accompagnement social avec mise en oeuvre de divers dispositifs et lien étroit avec l'entreprise.



*Grâce à cet engagement coordonné, elle a pu reprendre son activité dans des conditions adaptées et durables. Son parcours professionnel, autrefois marqué par l'absentéisme, est désormais sécurisé.*

## De la coiffure à un projet de reconversion professionnelle

Mme B., coiffeuse, cumule plusieurs troubles physiques liés à son métier, reconnus comme maladies professionnelles. En difficulté pour continuer son activité, Efficiencie l'a accompagnée vers un nouveau projet professionnel plus adapté. Maintenu à son poste de travail à temps partiel, elle peut préparer sa reconversion professionnelle.



*Après un vrai travail de réflexion, elle s'engage aujourd'hui dans une formation pour se réorienter vers un métier administratif. Un accompagnement médical, social et psychologique lui permet de construire son avenir tout en préservant sa santé.*



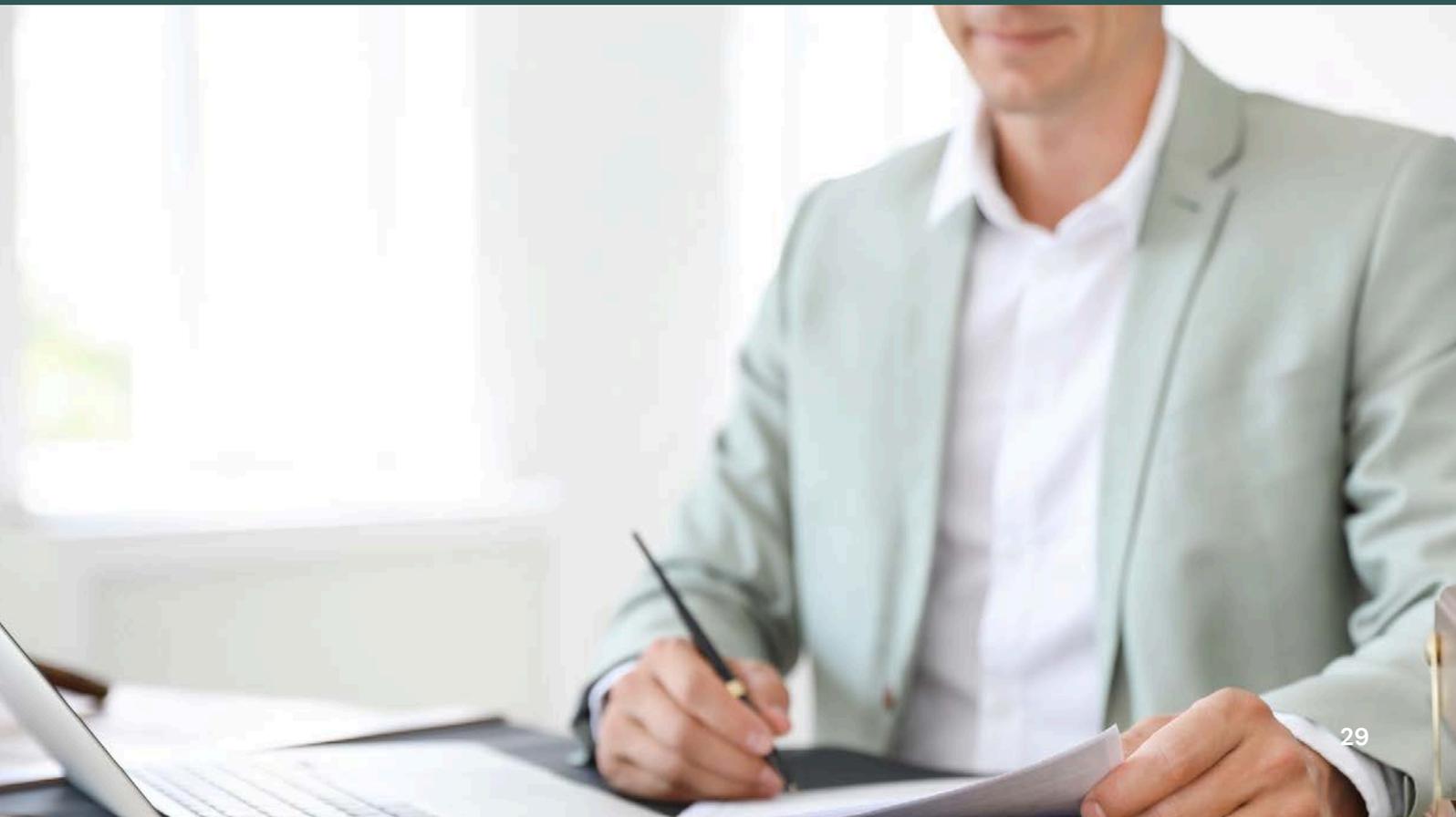
# Des prises en charges réussies

## Quand la maladie évolue, l'accompagnement aussi

Monsieur R., clerc de notaire depuis 20 ans, est atteint d'une maladie neurodégénérative qui affecte sa mobilité et sa parole. Malgré tout, il continue d'exercer son métier avec passion et détermination. Grâce à un aménagement fin de son poste, à des outils numériques adaptés et à l'engagement de son employeur, il travaille majoritairement en télétravail tout en gardant un lien précieux avec ses collègues. Son entourage professionnel et familial a été étroitement associé : son épouse, également aidante, bénéficie d'un aménagement de ses horaires, et les dispositifs d'aide ont été activés pour sécuriser son quotidien.



*Ce parcours montre que, même face à une maladie évolutive, il est possible de rester acteur de sa vie professionnelle quand l'humain, la solidarité et l'adaptation sont au rendez-vous.*



Des actions menées  
main dans la main  
avec nos partenaires

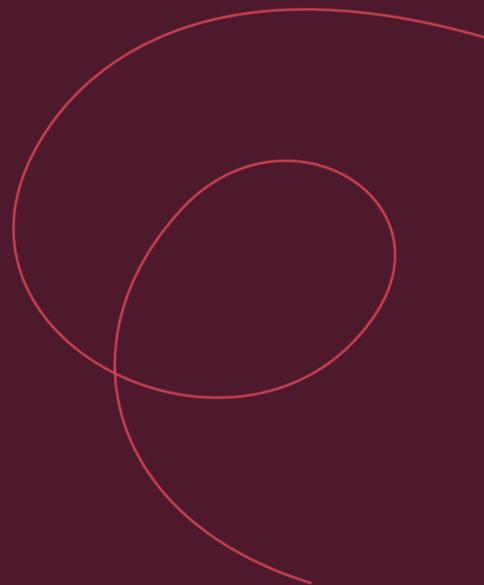
**CAP  
EMPLOI**  
Handicap, recrutement & maintien

 **agefiph**





# S'engager en Ile de France



# Signature du CPOM

Efficiencie a conclu un nouveau Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) avec la Direction Régionale et Interdépartementale des Entreprises, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (Drieets), et la Caisse Régionale d'Assurance Maladie de l'Île-de-France (Cramif).



Le CPOM définit *nos engagements communs en matière de prévention des risques professionnels* en Île-de-France, en cohérence avec la sinistralité constatée dans la région depuis plusieurs années.

Voici les 5 thématiques retenues :

Prévention de la  
Désinsertion  
Professionnelle

Prévention des  
troubles Musculo-  
Squelettiques

Prévention du  
risque chimique  
(CMR\*)

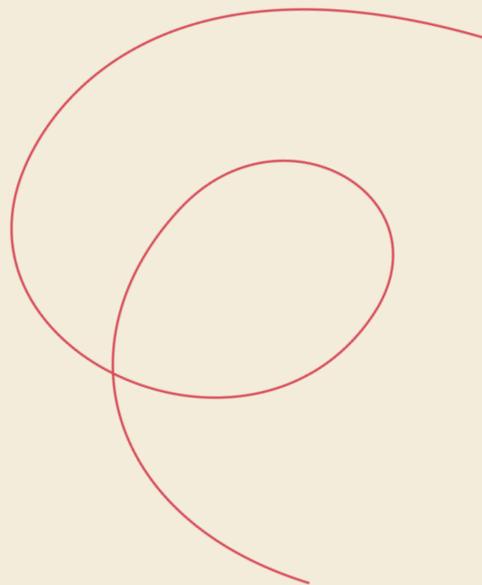
Prévention des  
chutes de hauteur  
et de plain-pied

Risques  
psychosociaux

\* Cancérogènes, Mutagènes, Toxiques pour la reproduction



# Rencontrer nos adhérents et leurs salariés



# Afterwork santé travail

Quel plaisir de retrouver nos adhérents tous les ans. Au programme, des animations autour des risques professionnels et de la santé publique et une table ronde en présence de **Thierry Marx**.



100 participants

100 % de satisfaction

## Afterwork Rencontres Santé Travail



**Se rencontrer  
Echanger  
Partager**

**En présence  
de Thierry Marx**



JEUDI 30 MAI 2024 -17H30-22H  
ROOFTOP AVEC SALLE PANORAMIQUE  
45 RUE JUSSIEU - 75005 PARIS

### Ateliers/17h30-19h30

**Le Document Unique sous toutes ses coutures** : testez notre logiciel pour réaliser votre autodiagnostic et votre DU !

**Réalité virtuelle** : une immersion totale pour être sensibiliser au secourisme et au handicap

**Violences sexistes et sexuelles** : un jeu pour mettre des mots dessus

**Les clefs d'une alimentation saine** : découvrez notre vélo smoothie, pédalez et dégustez !

**Prévenir les addictions** : un water pong en état d'ivresse

**Risques routiers** : réalisez un parcours avec un simulateur de scooter, testez vos réflexes et évitez les obstacles en trottinette

**Chasse aux risques en cuisine** : traquez-les !

**Risques chimiques** : un escape game pour y échapper !

**Gestes et postures** : soulever des cartons sans déclencher l'alarme !

### Table ronde/19h30-20h30

**Thierry Marx, chef militant, nous parle du management d'une brigade, de la prévention des risques professionnels, de l'accompagnement vers l'emploi.**

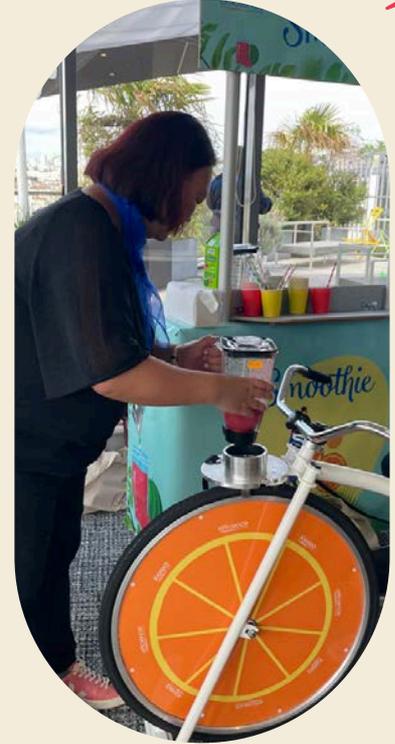
**Avec**

**Thibaut Fleury**, Directeur - Efficience

**Hervé Baudelocque**, Médecin du travail coordonnateur - Efficience

**Nathalie Didier**, Directrice Prévention et accompagnement - Efficience

## Se rencontrer, échanger, partager



Merci à vous , indispensable de se rencontrer et d'échanger encore  
bravo à tous

A renouveler absolument ; intervention passionnante de Thierry Marx.

Evénement très réussi dans tous les sens, bravo !

Vivement le prochain !

*Témoignages d'adhérents présents*

# Odyssea

Cette année encore, avec nos collaborateurs et nos adhérents, nous nous sommes mobilisés contre le cancer du sein.



80 collaborateurs et adhérents participants ont couru ou marché ! Et nous les avons accueilli sur le stand Présanse IDF !



# Rencontres Santé Travail

« La prévention des risques professionnels – un sport d'équipe »

Pour la 5ème année consécutive, Efficienc e se **mobilise** aux côtés de l'ensemble des service de prévention et de santé au travail pour **promouvoir la santé au travail.**

A cette occasion, nous avons eu le plaisir de convier nos adhérents au **stade de France** en présence de **Pascal Papé** pour une table ronde « **En quoi la performance d'une entreprise peut-elle être comparée à celle d'une équipe sportive de haut niveau ?** » et de leur proposer 10 webinaires sur différents sujets de prévention.



## LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS, UN SPORT D'ÉQUIPE 18 MARS - 22 MARS 2024

Rencontres  
santé-travail  
LA PRÉVENTION EN ACTIONS



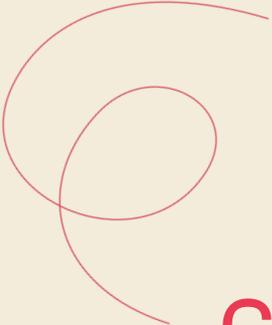
**Mardi 19 mars 2024**

Événement exceptionnel en présence de  
Pascal Papé au stade Jean Bouin (Paris 16e)



**Toute la semaine**

Webinaires animés par des experts,  
chaque jour à 11h et 16h

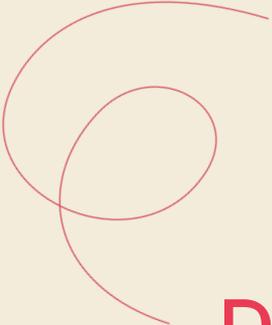


# Campagnes de prévention !

Nous avons à coeur de proposer à nos adhérents et à leurs salariés des campagnes de prévention sur des **thématiques variées** allant de la prévention des **risques professionnels** à la **santé publique**.

Pour chacune des thématiques, nous proposons des webinaires ou des évènements, des animations dans nos centres, des documents de prévention, des formations en e-learning et des outils pour réaliser des campagnes de prévention au sein de l'entreprise.

<b>JANVIER</b> Alcool Janvier sobre	<b>FÉVRIER</b> Cancer et emploi Dépistage des cancers	<b>MARS</b> Sommeil Rencontres Santé-Travail	<b>AVRIL</b> Accidents graves
<b>MAI</b> Sécurité routière au travail	<b>JUIN</b> QVCT Violences sexistes et sexuelles	<b>JUILLET</b> Soleil, UV et Canicule	<b>AOÛT</b> Soleil, UV et Canicule
<b>SEPTEMBRE</b> Activité physique	<b>OCTOBRE</b> Santé Mentale Octobre Rose	<b>NOVEMBRE</b> Maintien dans l'emploi Mois sans tabac	<b>DECEMBRE</b> Premiers secours Gestes qui sauvent



# Des adhérents et des salariés sensibilisés et enthousiastes



**11 webinaires  
726 spectateurs**



**44 ateliers de sensibilisation  
718 participants**



**25 ateliers dans les centres  
336 salariés sensibilisés**



**70 formations en e-learning  
2 854 participants  
215 entreprises adhérentes**



# Notre réseau de partenaires experts

**Addict'AIDE**<sub>pro</sub>  
LES ADDICTIONS EN MILIEU PROFESSIONNEL

 **INSTITUT NATIONAL DU CANCER**

Bossons Futé!

 **Santé publique**  
France

**LA LIQUE**  
CONTRE LE CANCER

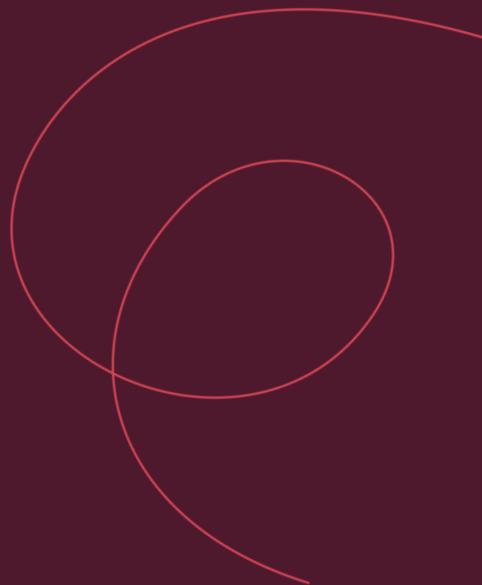
TOX|**u**|ST  
Leclercq

**inrs**

 **sécurité solaire**



# Echanger avec ses pairs



# Congrès de médecine

Le 37<sup>e</sup> Congrès National de Médecine et Santé au Travail s'est tenu à Montpellier en juin 2024.

40 de nos médecins du travail étaient présents et y ont présenté :

## 1 communication orale

“ Déploiement d'un programme de santé publique dans un SPSTI ”

## 3 posters

“ Le risque visuel largement sous-évalué par les salariés travaillant sur ordinateur ”

“ L'infirmière coordinatrice en santé au travail : apports et bénéfices ”

“ Retour de pratique des visites de mi-carrière dans une entreprise à prédominance tertiaire ”



*Un rendez-vous essentiel pour les acteurs de la santé au travail francophone, leur permettant de se **tenir informés des dernières avancées** dans notre domaine tout en **échangeant expériences et bonnes pratiques**.*



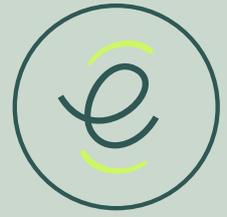
# Salon infirmier

Un Salon dédié à la profession infirmière pour se former, s'informer et se rencontrer.

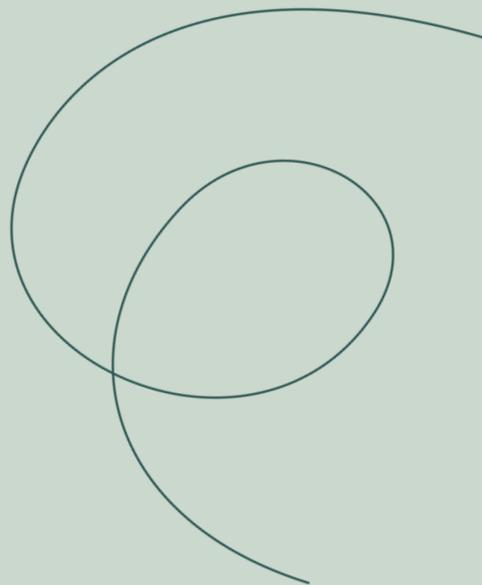
Notre présence est primordiale pour rencontre ces professionnels afin de leur *présenter les missions et le quotidien des infirmiers en santé au travail.*

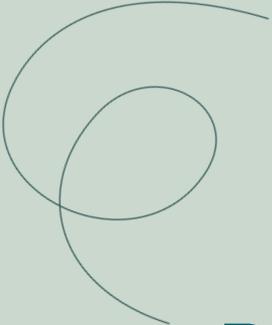
200 visiteurs sont passés sur le stand pour échanger et découvrir nos missions et nos animations.





# Sensibiliser le grand public





# Présence numérique

## Site internet

- 127 000 visiteurs
- 438 000 pages vues
- 20 kits de prévention par secteurs d'activité, risques professionnels, santé publique...



## LinkedIn



- 8 105 abonnés
- 208K vues
- 43k clics
- 22.7% taux d'engagement



## Instagram



- 1 472 abonnés
- 17k vues
- 270 interactions



# Présence dans les médias

Nos équipes d'experts sont sollicitées par les médias pour témoigner sur divers sujets de santé au travail.

En 2024, nous avons fait l'objet de 7 publications ou reportages.

Quelques parutions :

Dans Marie Claire, Hervé Baudelocque, médecin coordinateur chez Effcience Santé au Travail souligne que la santé mentale est désormais un enjeu stratégique reconnu par les employeurs.

**marie claire**

Dans le Magazine de la santé sur France 5, Hervé Baudelocque, médecin coordinateur chez Effcience Santé au Travail, met en lumière les risques professionnels spécifiques au métier d'élagueur.

**LE MAG  
DE LA SANTÉ**

Dans Travail & Sécurité, le Dr Sylvie Flageul, médecin du travail chez Effcience Santé au Travail, illustre le rôle clé des médecins du travail dans le suivi de la santé des salariés et la prévention des risques professionnels.

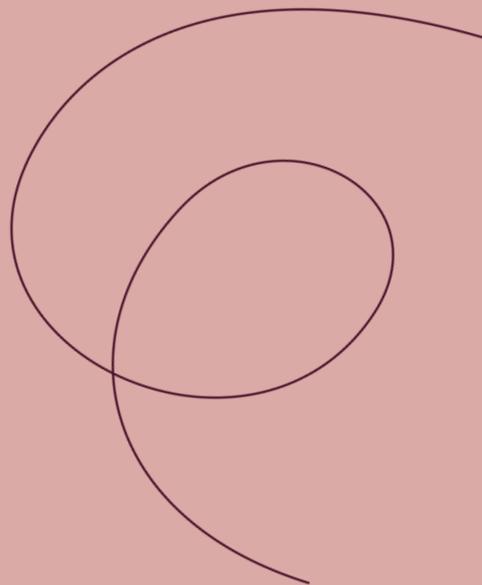
**travail & sécurité**

Dans une interview pour l'ANDRH, Thibaut Fleury, directeur général d'Effcience Santé au Travail, rappelle que la prévention des risques professionnels est un levier de performance.

**andrh**  
Anticiper Partager Inspirer

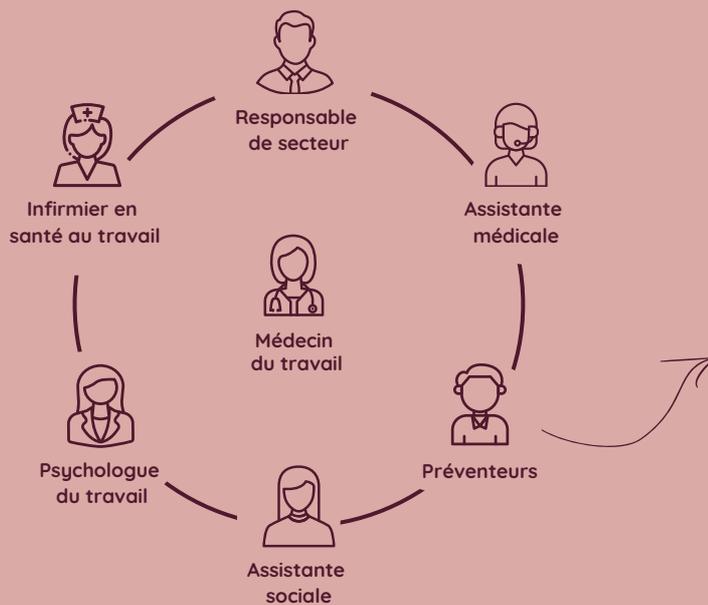


# Former et fédérer nos collaborateurs



# Nos équipes

L'équipe pluridisciplinaire et les fonctions support oeuvrent main dans la main pour offrir un service de qualité à nos adhérents et à leurs salariés.



- Ergonome
- Ingénieur et technicien HSE
- Toxicologue
- Référente Handicap
- Assistante technique en santé au travail

**232**

membres  
de l'équipe  
pluridisciplinaire

**43**

fonctions  
support

**88/100**

Index d'égalité  
professionnelle





# Monter en compétence

## Formations et sensibilisations

- **+ de 9000 heures de formation** dispensées aux collaborateurs
- + de 70% des collaborateurs formés au Sauveteur Secouriste du Travail et à la gestion de l'agressivité.
- Formation à la prévention des violences sexistes et sexuelles des équipes assistantes sociales, psychologues du travail et ergonomes.
- **4 séminaires infirmiers** sur l'année abordant les thématiques suivantes :
  - Les gestes qui sauvent
  - Soleil et travail
  - Sommeil et travail
  - Nutrition



Des séminaires toujours de qualité avec des intervenants passionnés et passionnants.

Très intéressant. Intervenant interactif et vivant.

*Témoignages d'infirmières*



# Offrir les meilleurs services

Notre volonté ? Offrir les mêmes services à nos collaborateurs et à nos adhérents. En 2024, le processus s'accélère.

## ➔ Déploiement de nouveaux dispositifs :

- **Holicare** : solution de détection, prévention et prise en charge de la santé mentale
- **Omena** : application pour aider les femmes à réduire et gérer les symptômes de (péri)ménopause

## ➔ Et toujours :

- Cellule soutien psychologique
- Service d'assistantat social
- Formations en e-learning
- Campagnes de prévention et webinaires
- Catalogue de sensibilisations



## Fédérer autour d'une cause

### Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

- 3 webinaires autour du handicap au travail
- 10 collaborateurs parrains ont accueilli une personne en situation de handicap lors du DuoDay



*Faire découvrir mon métier lors des DuoDay a été un vrai plaisir. Nous avons partagé un moment agréable et riche en discussions.*

*Nous avons beaucoup échangé sur son expérience en ESAT, ce qui m'a permis de mieux comprendre son univers. Un moment convivial et d'apprentissage mutuel.*

*Témoignages de collaborateurs*



*Vous avez su rendre votre métier accessible et concret, tout en incarnant les valeurs de votre entreprise avec bienveillance."*

*Cette découverte du métier de psychologue-ergonome a été un véritable déclencheur d'envie, ouvrant la porte à d'autres DuoDay, voire à des stages.*

*Témoignages de participants*

### Collecte au profit des Restos du cœur

- 60 kg de denrées collectées

# Favoriser la cohésion

## ➔ Les vœux 2024

Le 16 janvier 2024, l'ensemble des collaborateurs ont assisté à une représentation au théâtre La Bruyère, privatisé pour l'occasion.



## ➔ Le séminaire annuel

A l'occasion des Jeux Olympiques, nous avons organisé des Olympiades avec 14 sports différents au sein de l'Hippodrome d'Auteuil.



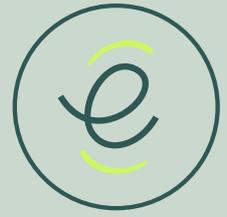
# 79 %

de collaborateurs satisfaits\*

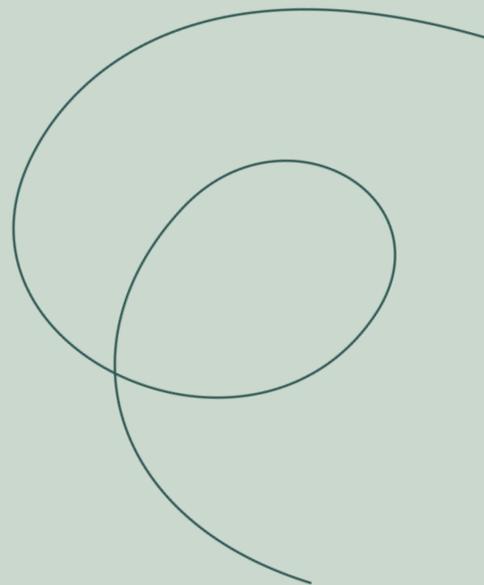
 Un baromètre annuel en hausse\*\*

\* Résultats du baromètre annuel réalisé en octobre 2024

\*\* 92 % de participation



# Développer notre filiale





## NOTRE FILIALE **KEREA**



*Son objectif est de fournir aux entreprises et collectivités des prestations sur mesure relatives à la promotion et à la prévention dans le domaine de la santé publique, de la santé et sécurité au travail, du maintien en emploi et de la qualité de vie au travail.*

En 2024, Kerea c'est :

- 25 collaborateurs infirmiers-ères
- 22 infirmeries d'entreprises dont 6 nouvelles en 2024
- 3 prestations d'assistantat social sur site
- 20 interventions sur mesure
- **27 formations réalisées**
- 35 partenaires
- 10 consultants externes



Création du Pôle **Formation** en septembre 2024

# PARMI LES PARTENAIRES KEREA

PRÉVENTION DES RISQUES  
PSYCHOSOCIAUX



PRÉVENTION DES TROUBLES  
MUSCULO-SQUELETTIQUES



PRÉVENTION DES ADDICTIONS



PRÉVENTION DU  
RISQUE ROUTIER



PRESTATION  
D'ASSISTANCE SOCIALE



HANDICAP



PRÉVENTION DE LA SANTÉ  
VISUELLE ET AUDITIVE



SANTÉ DES DIRIGEANTS

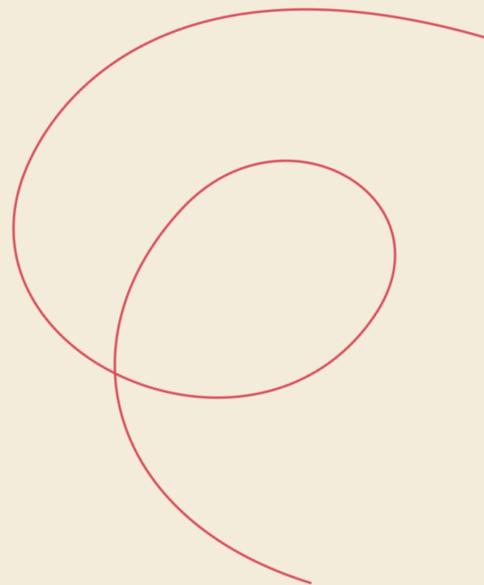


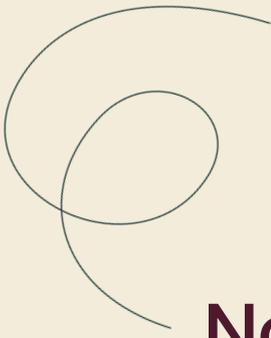
VACCINATION





# Gouverner de façon responsable





# Nos instances

## Le Conseil d'administration

Le Conseil d'administration d'Effcience Santé au Travail, dont le Président est un représentant employeur, est composé de 12 personnes :

50% de représentants des employeurs désignés par les organisations patronales représentatives au niveau national et interprofessionnel parmi les entreprises adhérentes

50% de représentants des salariés désignés par les organisations syndicales représentatives au niveau national et interprofessionnel parmi les entreprises adhérentes

La durée des mandats est fixée à quatre ans. Les membres du Conseil ne peuvent effectuer plus de deux mandats consécutifs. Cette règle a pris effet le 1er avril 2022 et ne prend pas en compte les mandats antérieurs.

Les organisations syndicales ont désigné leurs représentants au sein du Conseil d'administration d'Effcience Santé au Travail.

Composition du Conseil d'Administration- Annexe 1

## Le Bureau

Le Conseil d'administration doit constituer un Bureau comprenant :

Un Président élu parmi les administrateurs du collège employeurs,

Un Président suppléant élu parmi les administrateurs du collège employeurs,

Un Trésorier élu parmi les administrateurs du collège salarié,

Un Vice-président, élu parmi les administrateurs du collège salarié.

Administrateurs élus - Annexe 2



# Nos instances

## La Commission de contrôle

L'organisation et la gestion de l'association sont placées sous la surveillance d'une Commission de contrôle composée de trois représentants employeurs et de six représentants des salariés, désignés pour quatre ans dans les conditions prévues par les dispositions légales et réglementaires en vigueur.

Le Président de la commission de contrôle est élu parmi les représentants des salariés. Le Secrétaire est élu parmi les membres employeurs.

Les organisations syndicales ont désigné leurs représentants au sein de la Commission de contrôle d'Efficienc e Santé au Travail.

Composition de la commission de contrôle -Annexe 3

## La Commission médicot echnique (CMT)

Elle a pour mission de formuler des propositions sur les priorités du service et les actions pluridisciplinaires conduites par ses membres.

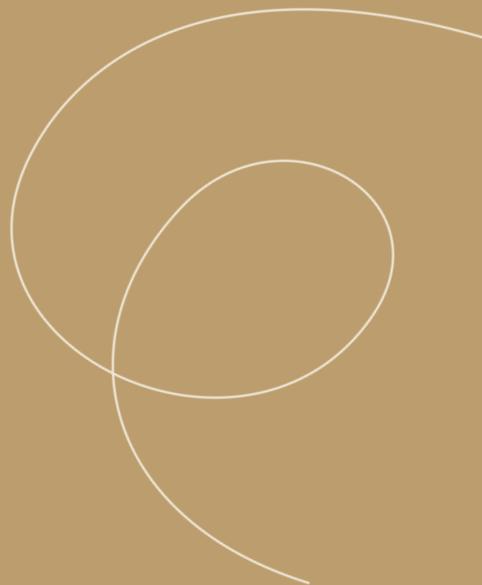
Le Service de Prévention et Santé au Travail Interentreprises élabore, au sein de la CMT, un projet de service pluriannuel dans le cadre du contrat d'objectif et de moyens (CPOM), en vue de définir les priorités d'actions du service (projet soumis à l'approbation du CA).

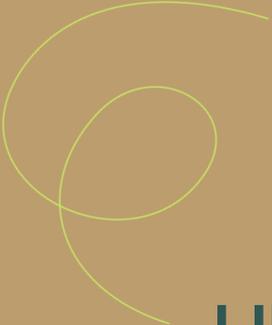
La CMT est informée de la mise en œuvre des priorités du service et des actions pluridisciplinaires. Elle est consultée sur diverses questions, dont la mise en œuvre des compétences pluridisciplinaires au sein de l'Association, l'organisation des actions en milieu de travail, des examens médicaux et des entretiens infirmiers, l'organisation des enquêtes et des campagnes...

Composition de la CMT -Annexe 4



# Equilibrer le bilan





# UN BILAN POSITIF

---

RESULTAT NET DE L'EXERCICE

**1173 k€**

---

## PRODUITS

COTISATIONS	31 221 k€
FACTURATION DES NOUVELLES EMBAUCHES	5 264 k€
IMPACT DES CRÉANCES DOUTEUSES	- 576 k€
AUTRES PRODUITS	1 021 k€
<b>TOTAL PRODUITS</b>	<b>36 930 k€</b>

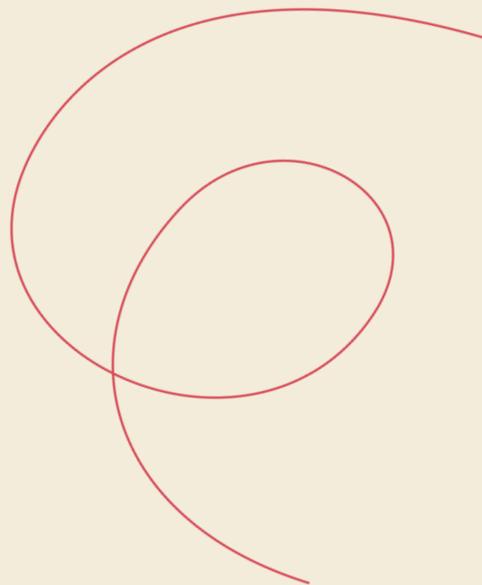
---

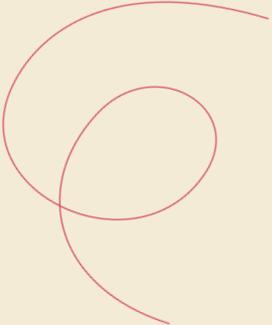
## CHARGES

SALAIRES ET CHARGES ASSOCIEES	28 379 k€
LOCAUX ET CHARGES AFFERENTES	4 046 k€
INFORMATIQUE	1 765 k€
AUTRES CHARGES	1 567 k€
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>35 757 k€</b>



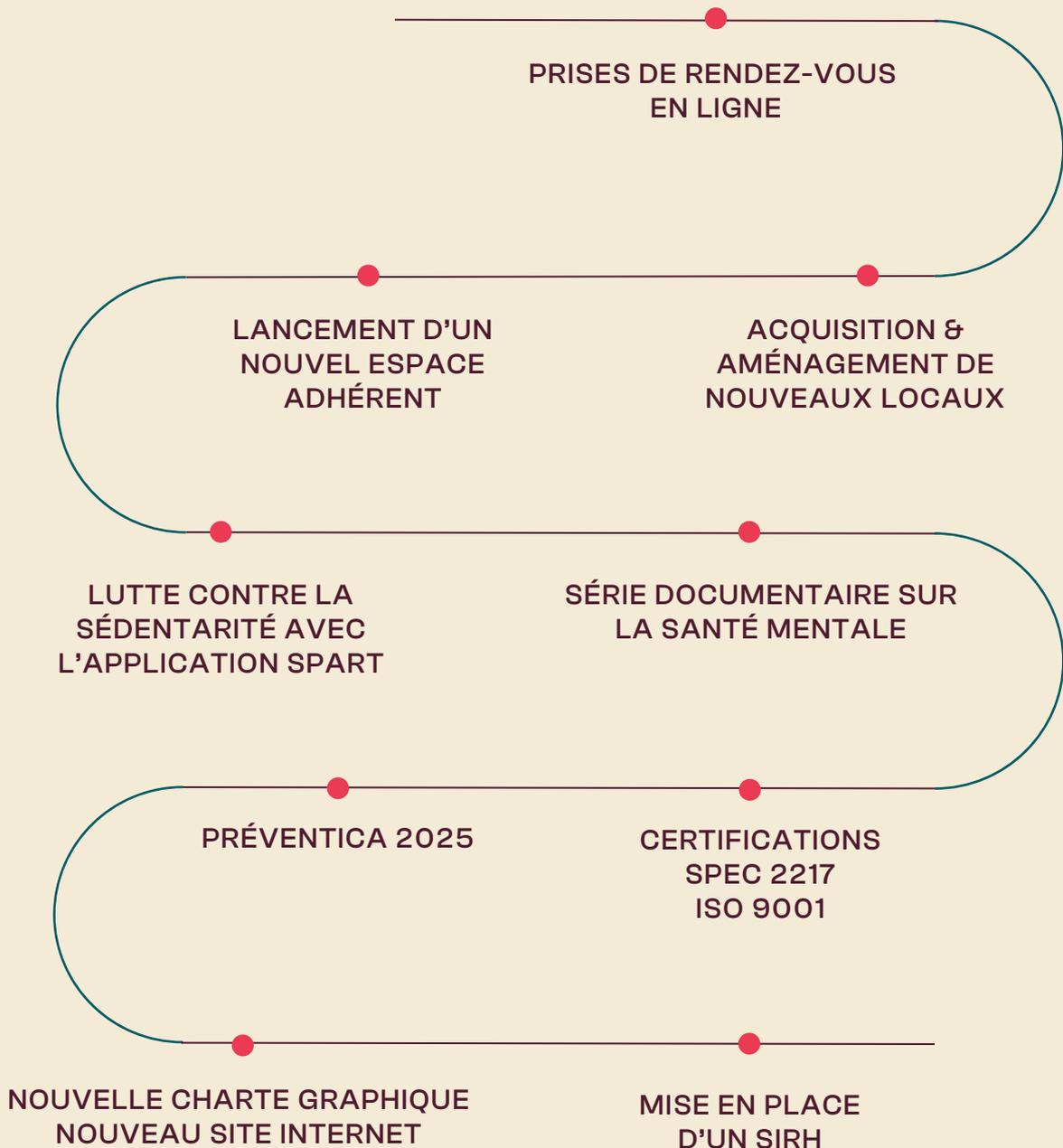
Et en 2025...

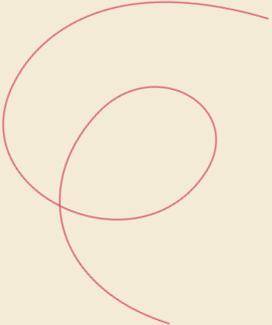




# 2025, les projets

Tout s'accélère et les projets amorcés en 2024 vont se concrétiser en 2025





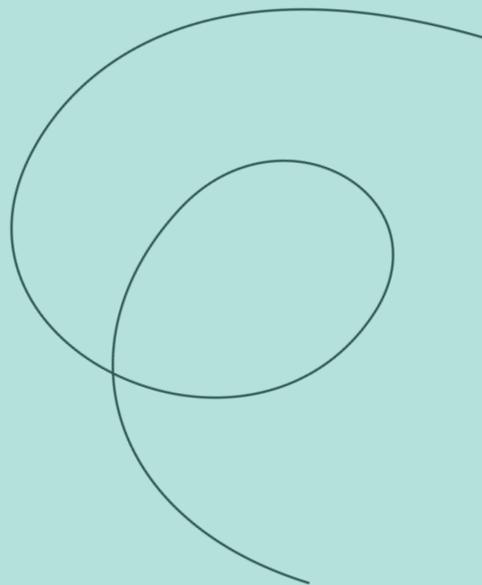
# 2025, les projets

Tout s'accélère et les projets amorcés en 2024 vont se concrétiser en 2025





# Annexes



# ANNEXES

## Annexe 1 : Composition du Conseil d'administration

### Représentants des employeurs :

**Monsieur Sébastien CHARDONNAL, CPME**

**Madame Alice BELFERT, MEDEF**

**Monsieur Alain MORIN, MEDEF**

**Monsieur Christophe PETIT, MEDEF**

**Monsieur Serge WILINSKI, U2P**

Un siège MEDEF reste vacant

Les membres du collège employeur sont informés d'un poste vacant pour le MEDEF. La voix correspondant au poste non pourvu au sein du collège est attribuée aux autres membres du collège de façon égalitaire entre les membres déjà désignés de telle façon que les représentants employeurs d'une part et les représentants salariés d'autre part disposent du même nombre de voix pour respecter l'équilibre paritaire.

### Représentants des salariés :

**Madame Corinne CHESNEL, CFDT**

**Madame Nawel DIDAOUI, CFE-CGC**

**Monsieur Yann HILAIRE, CFE-CGC – suppléant**

**Monsieur Adil LEGHMARI, FO**

**Monsieur Cédric LE NOUENE, CFDT**

**Monsieur Hakim NAILI, CGT**

Le siège CFTC reste vacant.

La CFDT dispose de deux représentants au sein du collège salarié.

Les membres du collège salarié sont informés de l'absence de désignation de la CFTC. La voix correspondant au poste non pourvu au sein du collège salarié est attribuée aux autres membres du collège de façon égalitaire entre les membres déjà désignés de telle façon que les représentants employeurs d'une part et les représentants salariés d'autre part disposent du même nombre de voix pour respecter l'équilibre paritaire.

## Annexe 2 : Administrateurs élus

### Les administrateurs ont élu à l'unanimité :

**Président : Monsieur Alain MORIN**

**Président suppléant : Monsieur Christophe PETIT**

**Trésorier : Monsieur Cédric LE NOUENE**

**Vice-Président : Monsieur Adil LEGHMARI**

# ANNEXES

## Annexe 3 : Composition de la Commission de contrôle

### Membres collège employeur :

Madame Fabienne CIRON, Nivalis Conseil, MEDEF

Madame Caroline TORDJMANN, Eurotalents, CPME – secrétaire

Monsieur Serge WILINSKI – U2P

### Membres collège salarié :

Madame Corinne CHESNEL, ADAPT, CFDT

Madame Nawel DIDAOUI, Thalie Santé, CFE-CGC

Monsieur Yann HILAIRE, Thalie Santé, CFE-CGC – suppléant

Monsieur Cédric LE NOUENE, MGEN, CFDT

Monsieur Hakim NAILI, SETE, CGT – président

Monsieur Hakim REGAIEG, Transdev Aéroport Liaisons, FO

Le siège CFTC reste vacant.

Délégués des médecins du travail titulaires Dr Samira TALAI (Médecin du Travail – Daviel)

Il reste trois sièges non pourvus pour insuffisance de candidats. Délégués des médecins du travail suppléants Il reste quatre sièges à pourvoir en l'absence de candidats

# ANNEXES

## Annexe 4 : Composition de la Commission Médico-Technique (CMT)

Le représentant du Président : Pascale Grandmougin, directrice générale adjointe

### **8 médecins du travail délégués titulaires :**

Dr Frédéric Thiollet (Sainte Anne)  
Dr Sylvie Flageul (Vaugirard)  
Dr Mathura MURUGAVEL (Petites Ecuries)  
Dr Adrien Soprani (Desprez)  
Dr Samira Talai (Daviel)  
Dr Christophe Beuscart (Argenteuil)  
Dr Françoise Gauyacq (Sèvres)  
Dr Estelle Plougonven (Maisons Lafitte)

### **2 intervenants en prévention des risques professionnels délégués titulaires :**

Christelle Collinet Grossin (Ergonome – Puteaux-La-Défense)  
Aurélie Raimondo (Ergonome – Daviel)

### **4 infirmiers délégués titulaires :**

Katia Tomarine (Massy)  
Claire Gauthier (Desprez)  
Virginie Maillery (Massy)  
Fanny Demirer (Houilles)

### **12 assistants de service de santé au travail délégués titulaires :**

Aurélie Lopin (Daviel)  
Jessica Salera (Saint-Jacques)  
Florance De Filippo (Vaugirard)  
Agnès Dos Santos (Puteaux-La Défense)  
Isabelle Horlaville (Daviel)  
Anne Rodrigues (Petites Ecuries)  
Artémis Petridis (Massy)  
Laurence Scouarnec (Argenteuil)  
Emilie Marzak (Daviel)  
Anissa Boudjadi (Marcadet)  
Aurélie Jaouen (Daviel)  
Marine Hamdy (Daviel)

### **1 assistante sociale (assistants sociaux et psychologues du travail) :**

Ourdia SEDDIKI (Daviel)

Par ailleurs, le directeur des professionnels de santé et le responsable du service prévention des risques professionnels assistent à l'ensemble des réunions de la CMT.