

La QVCT, ce n'est pas...

une démarche réservée aux grandes entreprises (ou à celles qui en ont les moyens).

C'est...

une démarche qui s'adapte aux entreprises quels que soient leur taille, leur secteur d'activité et leur situation.

La QVCT, ce n'est pas...

une application bien-être au travail, des fruits à disposition, une nouvelle déco' pour la salle de pause.

C'est...

une démarche pour améliorer concrètement et durablement les façons de travailler ensemble.



# 5 IDÉES REÇUES SUR LA QVCT



La QVCT, ce n'est pas...

seulement un sujet RH.

C'est...

une démarche co-construite avec les salariés (et/ou leurs représentants) et la direction. Pour améliorer le travail, il faut prendre en compte l'avis de celles et ceux qui le réalisent.

La QVCT, ce n'est pas...

un projet en plus, isolé des autres.

C'est...

une démarche qui prend en compte les projets de l'entreprise susceptibles d'avoir un impact sur la QVCT (fusion, déménagement, nouvel équipement numérique, etc.).

La QVCT, ce n'est pas...

seulement un plan d'action.

C'est...

le fait d'expérimenter concrètement de nouvelles façons de travailler (nouveau planning, nouveaux outils, nouvelle répartition des projets, aménagement de bureaux, etc.).

## C'est quoi la QVCT ?

La qualité de vie et des conditions de travail (QVCT), c'est une démarche collective mise en place dans l'entreprise pour permettre à toutes et tous de faire du « bon travail » dans de bonnes conditions.



ET SI VOUS VOUS LANCIEZ ?  
L'ANACT PEUT VOUS ACCOMPAGNER  
[WWW.ANACT.FR](http://WWW.ANACT.FR)

Projet  
d'entreprise  
et management

Organisation,  
contenu et  
réalisation  
du travail

Égalité  
au travail

Compétences  
et parcours  
professionnels

Santé  
au travail  
et prévention

Dialogue  
social et  
professionnel

Donner à chacun  
et chacune du  
« pouvoir d'agir »  
sur son travail.

Améliorer  
le travail  
d'aujourd'hui  
et de demain.

Construire une  
organisation de travail  
favorable à la **santé  
des personnes** et  
à la **performance  
de l'entreprise**.

1. Des ambitions  
communes

# LES 3 DIMENSIONS DE LA QVCT

3. Des sujets  
à traiter en rapport  
avec le travail

2. De la méthode  
(sans cela, ça ne  
fonctionne pas !)

On évalue  
ensemble  
les résultats  
et on ajuste.

On parle du travail :  
de ce qui fonctionne et  
de ce qui doit être amélioré  
(au quotidien et dans les  
projets de changement).

On s'entend sur  
une vision commune  
de la QVCT,  
de ses enjeux (mieux  
recruter, fidéliser,  
accompagner des  
transitions, etc.) et de la  
conduite du projet.

On expérimente de nouvelles  
façons de travailler (une nouvelle  
coopération entre deux services,  
de nouveaux horaires, etc.) qu'on  
teste en réel (conception et mise  
à l'essai).

## C'est quoi la QVCT ?

La qualité de vie et des conditions de travail (QVCT), c'est une démarche collective mise en place dans l'entreprise pour permettre à toutes et tous de faire du « bon travail » dans de bonnes conditions.



ET SI VOUS VOUS LANCIEZ ?  
L'ANACT PEUT VOUS ACCOMPAGNER  
[WWW.ANACT.FR](http://WWW.ANACT.FR)